

Gedragcode (vrijwillige) medewerkers YMCA Zutphen

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Er is echter wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Tevens is het van belang dat er duidelijke regels zijn omtrent het gebruik en bezit van alcoholhoudende dranken en/of drugs op locaties van de vereniging of tijdens activiteiten van de vereniging.

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit drie delen:

1. regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers;
2. de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd;
3. regels die duidelijkheid verschaffen over het gebruik van alcohol en/of drugs. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers:

1. De (vrijwillige) medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De (vrijwillige) medewerker mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De (vrijwillige) medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.

8. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.

9. De (vrijwillige) medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugd lid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

3. Regels omtrent alcoholhoudende dranken en/of drugs voor (vrijwillige) medewerkers:

(Definitie: Onder 'drugs' worden verstaan de stimulerende, verdovende en bewustzijn veranderende middelen zoals die opgenomen zijn in de Opiumwet. 'Alcohol' is een bestanddeel van alcoholhoudende dranken en een verdovend middel dat niet valt onder de Opiumwet. 'Sterke drank' is een drank die voor 15 volumeprocent of meer uit alcohol bestaat).

Het gebruik en bezit van drugs op locaties van en/of tijdens activiteiten van YMCA Zutphen is verboden.

1. Het in bezit hebben, gebruiken van of handelen in drugs is verboden op de locaties van deze vereniging en tijdens activiteiten van deze vereniging.

2. Van (vrijwillige) medewerkers wordt verwacht dat zij drugshandel en gebruik signaleren en melden bij het daarvoor bestemde meldpunt.

3. Er worden maatregelen getroffen richting (vrijwillige) medewerkers bij wie drugs aangetroffen wordt of die drugs gebruiken (bijvoorbeeld melding of aangifte bij de politie).

4. Drugs wordt in beslag genomen indien deze gevonden wordt in het bezit van een (vrijwillige) werknemer.

5. Het nuttigen van alcoholhoudende dranken is toegestaan, mits de volgende regels in acht worden genomen.

a. De persoon in kwestie moet uiteraard volgens de wet en geldende regels alcohol mogen bezitten en/of nuttigen.

b. Het bezit of nuttigen van sterke drank is te allen tijde verboden voor (vrijwillige) werknemers op locaties van of tijdens activiteiten van YMCA Zutphen.

Deze gedragscode is op 01-01-2018 vastgesteld door het bestuur van YMCA Zutphen.

Plaats:

Datum: [datum van ondertekening]

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening bestuurder YMCA Zutphen